

**AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE DU 1<sup>er</sup> AVRIL 1980  
PORTANT FIXATION DES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES  
HIERARCHIQUES, DE L'INDEMNITE DE PANIER ET DE LA PRIME DE VACANCES**

**ARTICLE I**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'Avenant « Mensuels » à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des Rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 30 janvier 2012 modifié par avenant du 26 septembre 2012 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

**ARTICLE II**

A compter du 1<sup>er</sup> avril 2013, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

- pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées ..... 4,573 €

La valeur du point ci-dessus est appliquée aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification.

**ARTICLE III**

Les présents barèmes devront être adaptés à l'horaire de travail effectif auquel sont soumis les salariés.

**ARTICLE IV**

L'indemnité de panier prévue à l'article 6-5 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée au taux forfaitaire de 5,95 € à compter du 1<sup>er</sup> avril 2013.

**ARTICLE V**

A compter de la signature du présent avenant, la prime de vacances prévue à l'article 10 de l'Avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> avril 1980 est fixée à 34 €

**ARTICLE VI**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

Toulouse, le 13 février 2013

*Signataires :*

***UIMM Midi-Pyrénées – C.F.D.T. – C.F.T.C. – CFE-CGC/SIPEM – CGT-FO***

## BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Valeur du point , base **151,67 h**, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de **35h**

**Champ d'application : HAUTE-GARONNE et MIDI-PYRENEES**

**Effet au 1er avril 2013 - Valeur du point : soit 4,573 €**

		Coeff.	Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier			
				Majoration 5 % (1)	Majoration 7 % (1)	Majoration 8 % (2)	Majoration 10 % (2)		
<b>NIVEAU I</b>	1° Echelon	140	640	O 1	672				
	2° Echelon	145	663	O 2	696				
	3° Echelon	155	709	O 3	744				
<b>NIVEAU II</b>	1° Echelon	170	777	P 1	816				
	2° Echelon	180	823						
	3° Echelon	190	869	P 2	912				
<b>NIVEAU III</b>	1° Echelon	215	983	P 3	1 032	AM1	1 052	1 062	1 082
	2° Echelon	225	1 029						
	3° Echelon	240	1 098	T A	1 152	AM2	1 174	1 185	1 207
<b>NIVEAU IV</b>	1° Echelon	255	1 166	T A	1 224	AM3	1 248	1 259	1 283
	2° Echelon	270	1 235	T A	1 296				
	3° Echelon	285	1 303	T A	1 368	AM4	1 395	1 408	1 434
<b>NIVEAU V</b>	1° Echelon	305	1 395			AM5	1 492	1 506	1 534
	2° Echelon	335	1 532			AM6	1 639	1 655	1 685
	3° Echelon	365	1 669			AM7	1 786	1 803	1 836
		395	1 806				1 933	1 951	1 987

(1) Suivant Accord National du 30 janvier 1980

(2) Suivant Avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6

Avenant du 13 février 2013